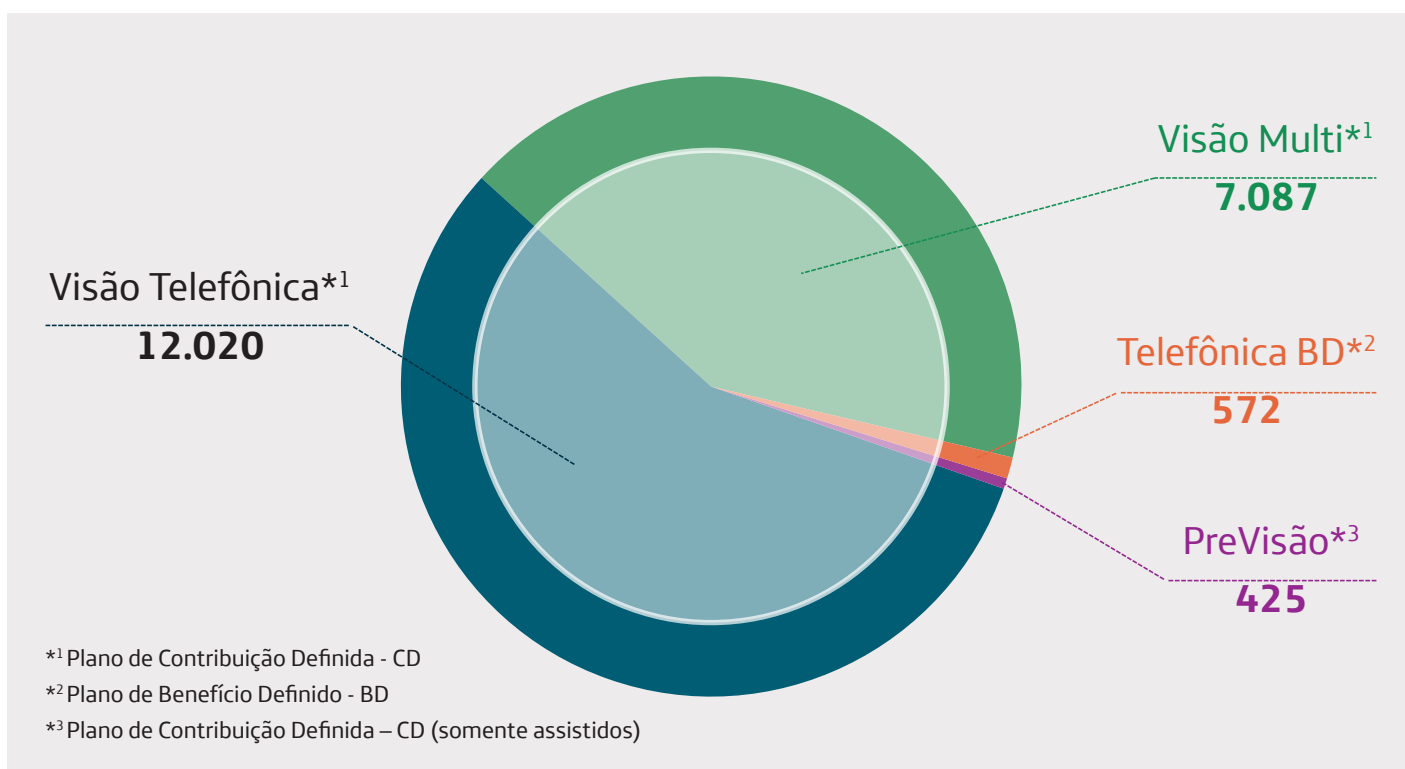


OS PLANOS DA VISÃO PREV

A Visão Prev chegou ao final de 2019 com um total de 20.104 participantes nos quatro planos patrocinados por empresas do Grupo Telefônica sob sua gestão. Entre eles, o único aberto para novas adesões é o Visão Multi que recebeu mais 1.232 participantes ao longo do ano.



De acordo com o último Consolidado Estatístico divulgado pela Abrapp*, em outubro de 2019, em termos de patrimônio, a Visão Prev é a **23ª maior entidade de previdência complementar brasileira**, em um ranking de 256 entidades fechadas, e administra o **2º maior plano** de Contribuição Definida do país, o Visão Telefônica.

Em 2019, os 6.218 assistidos da Visão Prev (aposentados e pensionistas) receberam um total de R\$ 361.276.058,24 em benefícios. No acumulado dos últimos seis anos, o valor pago ultrapassou a marca de **R\$ 1,899 bilhão**.

* Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar

A Visão Prev em números (no fechamento de 2019)

Patrimônio bruto	R\$ 7.218.019.618,70
Contribuição das patrocinadoras no ano	R\$ 40.108.598,92
Contribuições dos participantes*no ano	R\$ 89.921.280,63
Pagamento de benefícios no ano	R\$ 361.276.058,24

* Inclui contribuições dos autopatrocinados

RESULTADOS CORPORATIVOS E METAS

Os quatro aspectos que definiram as metas da Visão Prev para 2019 - rentabilidade dos investimentos, controle dos custos administrativos, satisfação dos participantes e estímulo ao aumento de sua reserva previdenciária - representam, em grande parte, a realização prática dos princípios organizacionais da entidade. O balanço do ano aponta um resultado altamente positivo:

Indicadores	Peso	Resultados	Final
1. Rentabilidade da Carteira Variável – Tradicionais (Delta vs. Benchmark*)	4%	100,92%	4,00%
2. Rentabilidade Especialistas – Especialistas Renda Variável, Multimercados e Investimentos no Exterior (Delta vs. Benchmark* ou Geração de Alfa)	6%	152,07%	7,50%
3. Rentabilidade da Carteira Fixa (Delta vs. Benchmark*)	35%	104,61%	43,07%
4. Custos Administrativos (Orçado vs. Realizado)	25%	93,74%	31,25%
5. Satisfação dos Participantes (Pesquisa)	20%	95,08%	25,00%
6. Aumento das Contribuições dos Participantes em relação ao ano anterior	10%	11,82%	12,50%
Total	100%	Total = 123,32%	

*O benchmark é um índice de referência utilizado como representante do mercado para avaliar o desempenho dos rendimentos (é um índice para comparação).

Em 2020, o bom desempenho dos ativos nos diferentes mercados, o controle de custos e a satisfação com seus projetos e iniciativas continuarão sendo os principais alvos de gestão da Visão Prev para assegurar a qualidade de sua atuação e a tranquilidade de seus participantes e assistidos.

PATRIMÔNIO E RENTABILIDADE

O crescimento do patrimônio administrado pela Visão Prev foi de 11,8%, na comparação do fechamento de 31 de dezembro de 2019 com 31 de dezembro de 2018.



Os cinco perfis de investimentos disponíveis para os planos Visão Multi e Visão Telefônica tiveram rentabilidades superiores a seus benchmarks em 2019. Escolhidos pelos participantes (com possibilidade de alteração até três vezes por ano), os perfis têm níveis variados de risco conforme os ativos de suas carteiras. A tabela a seguir indica o retorno acumulado dos cinco perfis de investimentos, seus benchmarks para cada segmento, o resultado acumulado pelos benchmarks e a comparação dos perfis com seus benchmarks e com o CDI.

Perfil	Retorno	Renda Fixa	Renda Variável	Outros	Benchmark	% s/ Bench	% s/ CDI
Super Conservador	6,01%	100% CDI De 95% a 100%	-	Empréstimos: IPCA + 5% a.a. De 0% a 5%	5,99%	100,37%	100,74%
Conservador	13,02%	90% IMA-B5, 10% CDI De 95% a 100%	-	Empréstimos: IPCA + 5% a.a. De 0% a 5%	12,38%	105,15%	218,08%
Moderado	20,20%	65% IMA-B5, 20% IMA-B5+, 15% CDI De 53% a 100%	Gestão Tradicional: IBrX Gestão Ativa: Ibovespa De 0% a 30%	Estruturados: 110% CDI De 0% a 8,5% Invest. Exterior: MSCI ACWI De 0% a 3,5% Empréstimos: IPCA + 5% a.a. De 0% a 5%	18,16%	111,25%	338,34%
Agressivo	25,94%	55% IMA-B5+, 30% IMA-B5, 15% CDI De 37,5% a 90%	Gestão Tradicional: IBrX Gestão Ativa: Ibovespa De 10% a 40%	Estruturados: 110% CDI De 0% a 11,5% Invest. Exterior: MSCI ACWI De 0% a 6% Empréstimos: IPCA + 5% a.a. De 0% a 5%	23,03%	112,66%	434,60%
Agressivo RF LP	29,13%	95% IMA-B5+, 5% CDI De 95% a 100%	-	Empréstimos: IPCA + 5% a.a. De 0% a 5%	28,56%	102,00%	488,00%

Os planos **Telefônica BD** e **PreVisão**, que não oferecem opção de perfis de investimentos, apresentaram as seguintes rentabilidades no acumulado de 2019:

Plano	Retorno	Benchmark	% s/ Bench
Telefônica BD	8,46%	8,21%	103,05%
PreVisão	9,78%	9,82%	99,56%

DESPESAS DA ENTIDADE

CUSTOS RELACIONADOS À ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS

DESCRIÇÃO	2019	2018
Custódia*	R\$ 323.052,61	R\$ 369.017,54

* Considerando apenas as despesas pagas diretamente pela Visão Prev

As despesas acima referem-se basicamente à CETIP, Taxa de Custódia, Taxa de Controladoria e Tarifa de Liquidação Financeira.

A variação na comparação de 2019 com 2018 é decorrente das cobranças de algumas taxas de investimentos (custódia e controladoria) que, a partir do segundo trimestre de 2019, passaram a ser realizadas diretamente nos fundos e não mais nas carteiras de investimentos (CNPJ Visão Prev).

DESPESAS VISÃO PREV – CONSOLIDADAS

RUBRICA	ACUMULADO 2019 REALIZADO (R\$)	ACUMULADO 2018 REALIZADO (R\$)
Pessoal e Encargos Sociais	11.823.383,10	11.769.388,48
Remuneração Conselhos e Comitês	420.322,59	407.515,23
Serviços de Terceiros	7.642.846,34	8.398.791,35
Despesas de Viagens	66.253,96	83.262,41
Despesas com Prédios	492.275,46	598.467,49
Comunicação, Transportes, Cópias, Assinaturas	259.558,34	276.087,96
Publicação e Divulgação Legais / Institucionais / Outras* ¹	521.799,61	505.197,34
Outros Dispêndios Correntes* ²	1.762.957,22	1.383.573,59
Depreciações e Amortizações	240.444,38	234.084,94
Despesas Visão Prev	23.229.841,00	23.656.368,79
PIS/COFINS* ³	3.407.022,36	2.531.442,40
Total de Despesas	26.636.863,36	26.187.811,19

(1) Publicação e Divulgação Legais / Institucionais / Outras apresentou uma pequena variação em relação a 2018 devido à implantação de ferramentas para a digitalização da entidade: novo boletim de investimentos e nova tecnologia para cadastramento obrigatório anual que passou a ser feito por reconhecimento facial.

(2) A variação em "Outros Dispêndios Correntes" deve-se majoritariamente aos pagamentos da TAFIC (Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar), em virtude da evolução do recurso garantidor do plano Visão Telefônica no exercício de 2019. Também contribuíram para a variação os pagamentos de encargos sobre recolhimentos de Imposto de Renda em situações pontuais, identificadas nos trabalhos de revisões de processos realizados pela entidade, alinhadas à Política de Qualidade praticada de forma contínua.

(3) Tributos mensais pagos pela entidade, nos percentuais de 0,6% e 4,0%, incidentes sobre receitas administrativas e rendimento do Fundo Administrativo.