

SITUAÇÃO ATUARIAL

Situação Atuarial dos planos de benefícios, dispondo, quando for o caso, sobre superavit e deficit do plano, assim como sobre suas causas e equacionamento (CNPJ nº 30, de 10/10//2018)

A Visão Prev encerrou o ano de 2019 administrando quatro Planos de Benefícios.

Os Planos Telefônica BD e Visão Telefônica estão em situação superavitária, ou seja, em 31/12/2019 há excesso de recursos, em comparação aos compromissos dos planos na mesma data.

Os Planos Visão Multi e PreVisão estão em situação de equilíbrio atuarial, ou seja, os recursos acumulados até dezembro de 2019 são exatamente iguais aos compromissos dos Planos. Importante destacar que no Plano PreVisão todos os benefícios são pagos de acordo com o saldo de conta individual dos respectivos participantes – trata-se de um Plano CD puro. Assim, este plano sempre estará na situação de equilíbrio atuarial.

A administração dos Planos realizada pela Visão Prev tem sempre como foco a transparência, a qualidade dos investimentos e a proteção do patrimônio de seus Participantes e Assistidos.

Apresentamos, a seguir, um resumo dos planos, de acordo com sua estrutura, segregado por grupos para melhor entendimento. Destacamos, ainda, as premissas aplicadas aos referidos grupos:

GRUPO 1 - CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA¹

- Visão Multi (aberto para novas adesões);
- Visão Telefônica; e,
- PreVisão.

¹São planos cujo benefício de aposentadoria é fruto de saldo constituído por contribuições feitas pelos participantes e patrocinadoras, durante o período laboral.

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2019
Taxa real anual de juros	4,07% a.a. ⁽¹⁾
Taxa real anual de juros	4,05% a.a. ⁽²⁾
Projeção do crescimento real de salário	1,61% a.a.
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,0% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo	
– Salários	98%

⁽¹⁾ Visão Multi.

⁽²⁾ Visão Telefônica.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2019
Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 ⁽¹⁾
Tábua de Entrada de Invalidez	Light-Fraca ⁽²⁾
Tábua de Rotatividade	Experiência Rotatividade Visão 2015-2017

⁽¹⁾ AT 2000 Bbasic, suavizada em 50% e segregada por sexo.

⁽²⁾ Light-Fraca, suavizada em 30%.

GRUPO 2 - BENEFÍCIO DEFINIDO³

- Telefônica BD

³Plano cujo benefício de aposentadoria é definido por regra constante do regulamento.

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2019
Taxa real anual de juros	4,09% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	1,61% a.a.
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,0% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo	
– Salários	98%
– Benefícios do plano	98%

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2019
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 ¹
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP2000 Disabled ²
Tábua de Entrada de Invalidez	Light Forte
Tábua de Rotatividade	Nula

¹ AT-2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo

² RP2000 Disabled feminina, suavizada em 40%.

Vale ressaltar que as hipóteses foram definidas nos estudos de aderência realizados no exercício de 2017, sendo a validade de 3 anos, exceto a hipótese de taxa real anual de juros que é revista anualmente. A diretoria executiva e o Conselho Deliberativo decidiram para o exercício de 2019, embasado pelo estudo da Willis Towers Watson, alterar a taxa de juros de 4,19% para 4,05% no Plano Visão Telefônica, 4,07% no Plano Visão Multi e 4,09% no Plano Telefônica BD. As demais hipóteses não sofreram alterações.